

Дисциплина «География»

дата 26.11.2024

ТЕМА: СТРУКТУРА СОВРЕМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Задания выполняются тетради. После выполнения задания работу необходимо отсканировать или сфотографировать и выслать по электронной почте olkond@yandex.ru

Задание опрвляются день в день, т.е. данную работу необходимо отправить мне на почту 26.11.2024 до 24.00

В тетради перед выполнение работы необходимо указать следующую информацию:

Фамилия, Имя студента:

Группа:

Дата:

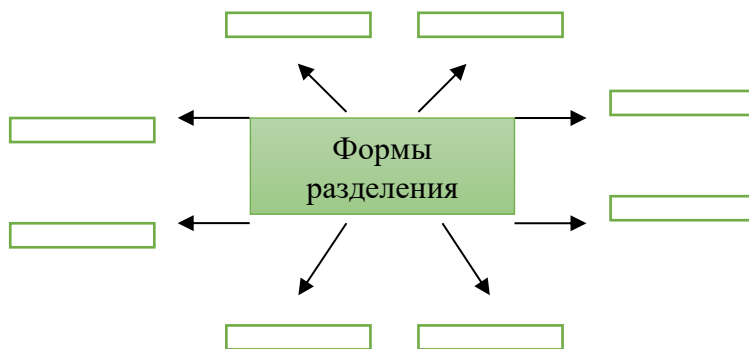
Тема занятия:

Задание 1: Пользуясь материалами дополнительного текста, ответьте на вопросы:

1. Запишите в тетрадь определение, что такое деятельность.
2. Запишите в тетрадь определение, что такое профессиональная деятельность. Каковы функции профессиональной деятельности.
3. От каких особенностей зависит профессиональная деятельность?
4. Можно сказать, что человек, ремонтирующий свой автомобиль или электропроводку, занимается профессиональной деятельностью?
5. Чем сфера материального производства отличается от нематериальной сферы?
6. Приведите примеры связи между материальным производством и нематериальным.
7. Назовите организационные формы предприятий.

Задание 2: Пользуясь материалами, дополнительного текста, ответьте на вопросы:

1. Составьте схему «Формы разделения труда»



2. В чем различия между профессией и специальностью и должностью?
3. Что такое классификация?
4. Перечислите основные причины в необходимости классификации профессий.
5. Запишите в тетрадь определения «профессия» и «специальность»
6. Приведите примеры профессий и специальностей.

Дополнительный текст (задание №1)

Обобщив виды деятельности, свойственные всем людям, назовем основные: *общение, игра, учение и труд*.

Профессиональная деятельность выполняет следующие функции: создание материальных и духовных ценностей и благ, получение средств для жизни человека и общества, содействие общему и профессиональному развитию личности и окружающих, преобразование окружающей среды.

Профессиональная деятельность характеризуется присущими ей особенностями (окружение, обстановка, условия отдыха и работы, объект и предмет труда).

По результатам трудовой деятельности, продуктам труда различают две крупные сферы экономики: сферу материального производства и непроектируемую сферу.

Они являются также сферами профессиональной деятельности.

В сфере материального производства производится два вида продукции: средства производства и предметы потребления.

Непроектируемая сфера охватывает отрасли и виды профессиональной деятельности по обслуживанию населения, других отраслей экономики и управления.

Успешное овладение профессиональной деятельностью, прежде всего зависит от понимания ее содержания. Для этого необходимо получить знания по данной профессии и определенный опыт. Ошибочно считать профессиональной деятельностью временное занятие без предварительной теоретической подготовки. Не владея рациональными приемами, навыками, умениями и знаниями, он может не только не устранить неисправность, но и усугубить ее.

Успешность овладения профессиональной деятельностью зависит от мотива выбора данной профессии, профессиональной направленности и соответствия качеств личности работника выбранному им поприщу. Кроме того, в любой профессиональной деятельности существуют ограничения по здоровью.

В зависимости от юридического статуса современные предприятия в соответствии с формами собственности на средства производства делятся на: государственные, кооперативные, частные, открытые и закрытые акционерные общества, холдинги.

Предприятие – это субъект, ведущий производственную деятельность и обладает самостоятельностью в принятии хозяйственных решений.

Организационные формы предприятия:

1. Индивидуально – частные
2. Партнерство и товарищества
3. Акционерные общества, корпорации

Дополнительный текст (задание №2)

В условиях НТР, под влиянием комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, меняется материальная основа разделения и специализации труда.

Умственный труд – труд, в процессе которого человек затрачивает преимущественно свои интеллектуальные усилия.

Физический труд – труд, в процессе которого человек затрачивает преимущественно свои физические усилия.

Отраслевое разделение труда – это разделение труда по отраслям материального (промышленность, с\х, транспорт, строительство и др.) и нематериального производства (наука, образование, торговля, медицина и др.)

Предметная специализация – это специализация предприятий на изготовление однородной законченной продукции (автомобильный завод, швейная фабрика, колбасный цех и др.).

Подетальная специализация – производство отдельных частей и деталей готового продукта (например, продукция шарикоподшипникового завода, продукция карбюраторного завода, продукция шинного завода и др.).

Стадийная (технологическая) специализация – выполнение отдельных операций, частей технологического процесса (например, выпуск заготовок для машиностроительных предприятий на литейных заводах, изготовление пряжи для ткацких фабрик на прядильных фабриках и др.).

Функциональное разделение труда – специализация по функциям, которые выполняют люди на производстве (инженерно – технические работники, служащие, младший обслуживающий персонал и т.д.).

Профессиональное разделение труда – объединение работников в зависимости от профессии или специализации (токарь, бухгалтер, экономист и др.).

Квалификационное разделение труда – дифференциация работников внутри профессиональной группы в зависимости от уровня их квалификации (разряд, класс, категория).

Разделение и специализация труда – объективная основа появления профессий и специальностей. Следует различать эти понятия.

Профессия – это род трудовой деятельности, требующий специальных знаний и опыта и обеспечивающий условия существования индивида.

Профессия объединяет группу родственных специальностей. Например, профессия учитель включает специальности: учитель физики, учитель математики, учитель истории и т.д.

Специальность – более узкая область приложения физических и духовных сил человека в рамках той или иной профессии.

Должность – предусмотренное штатным расписанием служебное положение работника, определяющее его обязанности и оплату труда.

Возникает необходимость классифицировать профессии и специальности, обусловленная следующими причинами:

- огромным числом профессий. В настоящее время насчитывается более 40 тыс. профессий и специальностей;

- постоянным изменением мира профессий (ежегодно возникают и исчезают около 500 профессий);

- трудностью получения знаний о каждой отдельной профессии.

Существуют такие способы классификации профессий, т.е. распределение по определенным признакам:

- по первой букве их названия в алфавитном порядке. Пользоваться такой классификацией в целях профессионального самоопределения можно тогда, когда знаешь название будущей профессии.

- по характеру труда – преимущественно физического или умственного. Но сейчас по этому признаку классифицировать профессии трудно, т.к. в связи с автоматизацией и механизацией производства стираются различия между профессиями умственного и физического труда;

- по отраслям экономики – промышленность, транспорт, торговля и т.д. классификация профессий по этому признаку условна, т.к. есть профессии межотраслевые (слесарь, водитель автотранспорта и др.);

- по уровню и характеру требуемой классификации: высококвалифицированные, квалифицированные, полуквалифицированные, неквалифицированные профессии.